



Autobedrijf De Sleutel tot Succes

Alexander Oost
p.a. It Bûthús 11
8941 AP Leeuwarden

06 - 24 84 40 76

✉ info@desleuteltotsucces.nl
🌐 www.desleuteltotsucces.nl

Autobedrijf *De Sleutel tot Succes* is een werk- en leerbedrijf dat zich speciaal richt op het begeleiden van voortijdige schoolverlaters, kwetsbare jongeren en mensen die met justitie in aanraking zijn geweest.

Vanuit een autowerkplaats willen we, in een professionele en gemoedelijke setting, de jongeren een (stage)plek bieden om alle facetten van een autobedrijf te verkennen. Van reparatie tot onderhoud, van schadeherstel tot bandenmontage. Dit onder nauwlettend toezicht van een ervaren automonteur/schadehersteller.

We streven ernaar om de jongeren niet alleen weer op het juiste spoor te krijgen, maar ook om hen te helpen hun volledige potentieel te realiseren. Ook zorgen we voor een nuttige dagbesteding en leren de jongeren werknemersvaardigheden.

We zullen de jongeren stimuleren om (alsnog) een schooldiploma te behalen, maar bereiden hen ook voor op een succesvolle start in het arbeidsproces. Dit doen we door middel van persoonlijke aandacht, waardevolle leerervaringen, positieve gesprekken en het stimuleren van prestaties door certificering¹.

Na het behalen van het schooldiploma of na het beëindigen van het taakstrafttraject willen de jongeren een gegarandeerde stageplaats, werkplek of baan aan kunnen bieden binnen ons netwerk.

Voor dit alles willen wij graag samenwerken met Gemeente Leeuwarden, Halt, Reclassering Nederland, Reclassering Leger des Heils, Stichting verslavingsreclassering GGZ Nederland, diverse scholen en bedrijven uit Leeuwarden en omstreken.

Wij hebben het volledige concept vereenvoudigd tot een reeks cruciale vragen die we graag met u willen delen op de komende pagina's. Door goed te luisteren naar de behoeften van de markt, beschouwen we dit document als een basis voor potentiële samenwerking met alle belanghebbenden.

Met *De Sleutel tot Succes* streven we ernaar levens te veranderen; samen kunnen we het verschil maken.

De Sleutel tot Succes
Leeuwarden

¹ Zie Bijlage 1 – Voorbeeld opzet certificaat

Wat is het idee:

Een werk- en leerbedrijf dat zich speciaal richt op het begeleiden van voortijdig schoolverlaters (VSV), kwetsbare jongeren en jongeren die met justitie in aanraking zijn geweest.

Wat doen we precies:

Wij willen onze doelgroep helpen om hun leven weer op de rit te krijgen. Dit kan bereikt worden door het behalen van een schooldiploma of door succesvol te integreren in de maatschappij.

Wat zijn onze doelgroepen:

- Voortijdig schoolverlaters tot 23 jaar
- Kwetsbare jongeren die met Halt in aanraking zijn geweest
- Jongeren vanuit Reclassering Nederland, Reclassering Leger des Heils en Stichting Verslavingsreclassering GGZ Nederland tot 25 jaar

Wat zijn vroegtijdige schoolverlaters:

Voortijdig schoolverlaters zijn jongeren tot 23 jaar die het onderwijs verlaten zonder startkwalificatie: een diploma op havo-, vwo- of mbo-niveau 2. Dat betekent dat een jongere na het vmbo nog minimaal twee jaar een beroepsopleiding moet volgen en afronden. Leerlingen die na het behalen van een vmbo-diploma geen onderwijs meer volgen en geen werk hebben, zijn daarom als voortijdig schoolverlater gedefinieerd. Dat geldt ook voor jongeren die met een diploma op mbo-niveau 1 het onderwijs verlaten en geen werk vinden. Ook leerlingen tot 23 jaar die langer dan een maand zonder reden van school wegblijven, vallen onder de voortijdig schoolverlaters².

Wat zijn kwetsbare jongeren:

Jongeren tussen de 16 en 27 die niet in staat zijn om zelfstandig en met steun van hun eigen netwerk volwassen te worden. Voorbeelden zijn onder andere: risicojongeren, spookjongeren, onzichtbare jongeren, probleemjongeren of zwerfjongeren³.

Wat zijn jongeren vanuit Reclassering:

Jongeren die balanceren op het randje van de criminaliteit. Die door de rechter of officier van justitie een opgelegde werkstraf hebben gekregen en onbetaald werk moeten doen⁴.

Wat is onze naam:

Autobedrijf *De Sleutel tot Succes*

Wie zijn de mensen achter *De Sleutel tot Succes*:

- Alex Oost - Automonteur/schadehersteller
- Naggie Oost - Administratief medewerkster
- Richard List - Adviseur

Wat is onze rechtsvorm:

Een Besloten Vennootschap

² <https://www.nji.nl/cijfers/voortijdig-schoolverlaten>

³ <https://www.nji.nl/sites/default/files/2021-08/Handreiking-van-jeugdnaarvolwassenheid.pdf>

⁴ <https://www.reclassering.nl/over-de-reclassering/wat-wij-doen/werkstraffen>

Waarom een BV:

Vertrouwen, transparantie en continuïteit zijn hierbij onze belangrijkste overwegingen. We vinden het belangrijk dat ook de ouders van de jongeren weten dat onze intenties kloppen bij wat we zeggen. De oprichting van een BV wordt door een notaris uitgevoerd. De notaris heeft de wettelijke verplichting om onderzoek te doen naar de intenties van de oprichter(s). Doordat de oprichting aan vele eisen moet voldoen, is het een betrouwbare vennootschap. De BV heeft een goede reputatie. Het jaarlijks deponeren van een jaarrekening draagt hier uiteraard ook aan bij⁵.

Daarnaast willen wij bij ziekte of overlijden van de huidige initiatiefnemers ervoor zorgen dat de organisatie kan blijven bestaan. En omdat we met subsidies werken vinden we het belangrijk dat de organisatie waar wij mee samenwerken weten wat we met dit geld doen. Vanuit de jaarrekening zijn deze gegevens dan ook duidelijk zichtbaar.

Waarom doen we het:

In de praktijk zien we dat veel bedrijven niet ingericht zijn voor onze doelgroep. De jongeren moeten vaak alleen maar vervelende klusjes doen zoals vegen of afval opruimen, waardoor zij vaak de motivatie verliezen.

Ook maken wij van dichtbij mee dat veel jongeren dankzij de werkdruk of werkprocessen van de bedrijven aan hun lot worden overgelaten. Wij willen de jongeren echt iets leren waar ze later iets aan hebben en ze stimuleren om te gaan sleutelen aan hun eigen toekomst. Wij gaan hen daarbij helpen.

Hoe doen we dat:

Door iedereen met respect te behandelen, in zijn/haar waarde te laten en serieus te nemen. Wij hebben de drive om deze jongeren echt iets te gaan leren. We laten jongeren sleutelen aan echte auto's en kennismaken met verschillende onderdelen van autotechniek zoals reparatie, onderhoud, licht schadeherstel en bandenmontage. Daarnaast kijken we waar hen interesses liggen en spelen hierop in.

Vanuit een professionele en gemoedelijke setting willen wij zorgen voor een nuttige dagbesteding en leren de jongeren werknemersvaardigheden. We werken samen, waarbij we ervoor zorgen dat niemand buitengesloten wordt of buiten de groep valt.

Wat maakt ons anders dan anderen:

Wij vinden het belangrijk dat we niemand opgeven en iedereen blijven ondersteunen. Zelfs nadat een jongere bij ons een traject doorlopen heeft is deze nog steeds welkom. We streven ernaar om de jongeren niet alleen weer op het juiste spoor te krijgen, maar ook om hen te helpen hun volledige potentieel te bereiken. Ook zorgen we voor een nuttige dagbesteding en leren de jongeren werknemersvaardigheden.

We zullen de jongeren stimuleren een leraar te zijn voor anderen, door bijvoorbeeld een nieuwe tijdelijke werknemer in te laten werken door een andere ervaren werknemer.

Wij willen inzetten op preventie en zullen hiervoor samenwerking zoeken met verschillende organisaties zoals (schuld)hulpverlening, Gemeente Leeuwarden, Halt en Reclassering. De door hen ontwikkelde trainingen en/of workshops kunnen op onze locatie aan de jongeren aangeboden worden. We houden de sociale-emotionele ontwikkeling nauwlettend in de gaten en rapporteren deze aan bovengenoemde organisaties. Op den duur willen wij een 'alles onder 1 dak' concept aanbieden met zoveel mogelijk hulp voor de jongeren zoals bijvoorbeeld schuldhulpverlening.

⁵ <https://www.firm24.com/kennisbank/article/voordelen-bv/>

Maatschappelijk aspect:

Vanuit de reclassering ligt de nadruk op het doen van maatschappelijke werkzaamheden: *Zo mag er geen sprake zijn van het bezetten van arbeidsplaatsen in de reguliere arbeidsmarkt. Ook moet het werk zoveel mogelijk een publiek doel dienen en zinvol zijn.*⁶ Omdat wij een 'normale' garage zijn met een winstoogmerk is een garage niet het eerste waar men aan denkt als werkstraflocatie. Om aan deze vereisten te voldoen, betrekken wij onze jongeren bij maatschappelijke activiteiten, zoals het bijvoorbeeld het opknappen en repareren van economisch afgekeurde bestelwagens. Deze worden vervolgens ter beschikking gesteld aan dierenasiels, verzorgingslocaties, kinderdagverblijven of sportverenigingen, waardoor de jongeren toch een waardevolle bijdrage leveren aan de gemeenschap.

Ervaring:

De vaste begeleider van de jongeren is Alex Oost. Hij is een zeer deskundige automonteur/schadehersteller met ruim 20 jaar ervaring. Zijn passie ligt bij het vak én bij het begeleiden van jongeren. Bij zijn huidige werkgever (Autoschade Posthuma in Leeuwarden) is Alex ook al ruim 5 jaar de vaste begeleider van jongeren. Hij is zeer gedreven en gemotiveerd om de jongeren de kans te bieden om zichzelf te ontwikkelen en te groeien als automonteurs en als individuen.

Hoe lang zijn de jongeren bij ons:

Ons uitgangspunt is ergens tussen de 1 dag en 3 maanden. Jongeren blijven hierna altijd welkom voor een praatje of hulp. De duur van hun verblijf wordt bepaald in nauw overleg met de organisaties waarmee wij samenwerken. Wij hanteren hier een flexibele benadering, waarbij we rekening houden met de behoeften en omstandigheden van de jongeren en onze samenwerkingspartners.

Hoeveel jongeren gaat het om:

We zitten te denken aan maximaal 24 plaatsen per jaar, onder te verdelen in 16 langdurige trajecten van maximaal 3 maanden en 8 kortlopende trajecten van 1 dag tot maximaal 1 maand. Dit zullen wij gaandeweg de voorbereidingen en in overleg met onze partners definitief bepalen.

Hoe gaan we starten:

De Sleutel tot Succes is een concept dat we samen willen uitrollen met eerdergenoemde partijen. Het is een flexibel concept waarbij we graag luisteren naar de betrokken partijen. Het concept heeft input vanuit de praktijk nodig en daarom willen we klein starten. Dit doen we vanuit een daarvoor geschikte locatie met 2 of 3 jongeren. Gaandeweg, en bij voorkeur vrij snel, willen we dan opschalen naar meer jongeren.

Wat is het einddoel:

We zullen voortijdig schoolverlaters stimuleren en motiveren om (alsnog) een schooldiploma te behalen, jongeren voor te bereiden op een succesvolle start in het arbeidsproces, een zinvolle dagbesteding te verzorgen en werknemersvaardigheden aan te leren. We zetten bij de kwetsbare jongeren in op preventie door goed naar de signalen te kijken en te luisteren gedurende hun verblijf.

Bij bewezen geschiktheid streven we ernaar een baangarantie te kunnen bieden aan de jongeren.

Waar is ons bedrijf gevestigd:

In Leeuwarden

⁶ <https://www.reclassering.nl/samenwerken-met-de-reclassering/werkstraflocatie-worden>

Hoe komen we aan inkomsten:

- Uurloon op reparatie 45 euro ipv 80-100 euro excl. BTW bij een 'normale' garage
- Subsidies
- Marge op onderdelen

Wie zijn onze klanten:

- Consumenten met een auto die snappen wat ons concept inhoudt. Doordat wij werken met een 'wisselend personeelsaanbod' kan het voorkomen dat een auto die 's morgens gebracht is 's avonds niet klaar is. Wij communiceren dit duidelijk op de website en zodra de auto's gebracht worden.
- Consumenten met een kleine beurs
- Bedrijven met een eigen wagenpark (geen lease)

Wat gaan we de doelgroep leren:

- Repareren en onderhoud van auto's
- Bandenmontage/demontage
- APK
- Autopoetsen
- Kleine autoschadereparatie
- Auto's, elkaar en de klanten met respect behandelen

Welke mensen hebben we nodig:

- Monteurs
- Maatschappelijk werkers

Met welke bedrijven en organisaties willen we samenwerken:

- Gemeente Leeuwarden
- Firda⁷
- Reclassering Nederland
- Reclassering Leger des Heils
- Stichting Verslavingsreclassering GGZ Nederland
- Automotive branche
- Onderdelen grossiers

Toekomst:

We willen ons concept helemaal uitbouwen in samenwerking met bovengenoemde organisaties tot een 'franchise'-achtig concept waarbij op den duur onze werkwijze en procedures ter beschikking staan aan andere garages in Nederland en zelfs zo inrichten dat het concept gebruikt kan worden om jongeren op te leiden in de sectoren bouw, techniek, zorg en horeca.

Diversen opmerkingen en nader uit te werken ideeën:

- Jongeren zoveel mogelijk certificaten laten halen;
- Ouders betrekken bij onze inspanningen;
- Rapportage en/of voortgangsgesprekken digitaal verwerken;
- Zorgen dat we een erkend leerbedrijf zijn;
- Jongeren kunnen via ons het rijbewijs halen tegen een gereduceerd tarief;

⁷ Sinds 1 augustus 2023 zijn ROC Friese Poort en Friesland College gefuseerd. Zij gaan samen verder onder de naam: Firda. <https://opleiding.com/opleider/firda/>

- Na afloop van een traject bij ons een baangarantie bij één van onze partners;
- Moet ook kunnen (door)draaien zonder Alex. Er moeten procedures komen voor elke soort jongere, type werkzaamheden;
- Samenwerkende organisaties ten aller tijden mee kunnen laten kijken en een aparte ruimte creëren voor gesprekken tussen jongere en externe organisatie;
- Om de privacy en reden van bij ons werkzaam te zijn te kunnen garanderen zullen wij alleen maar communiceren dat we werken met stagiaires;
- Op dit moment ligt de nadruk op het autovak leren en de jongeren vertrouwen geven, we missen nog professionele zorg. Wellicht kunnen wij hier ondersteuning bij krijgen vanuit de eerdergenoemde organisaties;
- Uitzoeken welke papieren we nodig hebben. Bijvoorbeeld leermeester papieren, BHV, Taakstrafbegeleider, enz.

Bijlage 1 – Voorbeeld opzet certificaat



Autobedrijf 'De Sleutel tot Succes' verklaard hierbij dat [naam cursist], geboren op [geboortedatum] en thans wonende te [woonplaats] met goed gevolg heeft deelgenomen aan de interne opleiding tot bandenmonteur.

[Naam cursist] heeft met goed resultaat alle onderstaande lesonderdelen doorlopen en tevens de praktijkopdracht met goed gevolg afgerond. Uit naam van [Naam stagebegeleider] ontvangt de deelnemer hierbij het 'De sleutel tot Succes' certificaat:

Het vervangen of herstellen van banden van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen (tot 3,5 ton)

Behaalde lesonderdelen

- Verschillende bandensoorten kunnen herkennen (o.a. winterbanden, 4-seizoenenband);
- Kennis van de markeringen op de autobanden;
- Kennis van bandenspanning;
- Diepte profiel meten;
- Kunnen vertellen waarom een band afgekeurd is;
- Kennis van de werking van de bandenlichter;
- Omgaan met een diagnosetoestel en bandendruk controlesystemen;
- Kunnen uitlijnen en balanceren van banden;
- Omgaan met, en kennis hebben van, specifieke gereedschappen (de momentsleutel, slagmoersleutel, enz.);
- Oude band van de auto verwijderen;
- Autoband op velg monteren;
- Moeren van een velg vastschroeven en kennis hebben van de drie verschillende moertypes;
- Een lek kunnen repareren;
- Andere onderdelen controleren zoals remmen, schokdempers, enz.;
- Aandacht voor de geldende veiligheids-, milieu- en kwaliteitsnormen.

Leeuwarden, [datum]

Naam stagebegeleider

Naam cursist

Handtekening stagebegeleider

Handtekening cursist